

HINWEISE ZUM DATENSCHUTZ NACH DER DATENSCHUTZGRUNDVERORDNUNG (DSGVO)

betteries schützt deine Privatsphäre und möchte, dass du weißt, wie wir Informationen über dich erfassen und verarbeiten. Der Schutz und die rechtlich korrekte Erfassung, Verarbeitung und Nutzung deiner personenbezogenen Daten sind uns wichtig und wir halten uns bei der Bearbeitung deiner Bewerbung an alle datenschutzrechtlichen Vorgaben.

Lies dir bitte die folgenden Informationen über unsere Datenschutzbestimmungen durch:

1. VERANTWORTLICHE STELLE – Kontaktdaten

Die Stelle, die für die Erfassung, Verarbeitung und Nutzung deiner personenbezogenen Daten im Sinne des Datenschutzrechts verantwortlich ist, ist:

betteries AMPS GmbH
Annika Hönig
Human Resources
Goerzallee 299
14167 Berlin
Deutschland

jobs@betteries.com

2. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Deine personenbezogenen Daten verarbeiten wir aufgrund einer möglichen Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses. Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b) DSGVO, § 26 BDSG.

Deine Daten werden erhoben und verarbeitet für folgende Zwecke:

- Auswahlverfahren für eine ausgeschriebene Stelle
- Kontaktaufnahme zu Zwecken der Einladung zu einem Vorstellungsgespräch
- Durchführung eines Vorstellungsgesprächs
- Ggf. Abschluss eines Arbeitsvertrages

3. ERFASSUNG, VERARBEITUNG UND NUTZUNG DEINER PERSONENBEZOGENEN DATEN

3.1. DEFINITIONEN ZU PERSONENBEZOGENEN DATEN

Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen. Dazu gehören dein Name, deine Telefonnummer, E-Mail-Adresse, dein Geschlecht, dein Foto sowie weitere Bewerbungsdaten, die du uns im Rahmen deiner Bewerbung mitteilst.

3.2. WELCHE PERSONENBEZOGENEN DATEN ERFASSEN WIR VON DIR?

Zum Zwecke der Verwaltung deiner Online-Bewerbung erfassen, verarbeiten und nutzen wir die personenbezogenen Daten, die du uns durch Zusendung deiner Bewerbung mitgeteilt hast. Generell entscheidest du selbst, welche Daten du eingeben und mit uns teilen möchtest. Wenn du uns jedoch deine personenbezogenen Daten, die für den Bewerbungsprozess relevant sind, nicht zur Verfügung stellst, wie z. B. Daten zu deiner Ausbildung oder deinem beruflichen Werdegang, kann es sein, dass wir deine Bewerbung nicht bearbeiten oder ordentlich bewerten können. In deiner Bewerbung kannst du

uns einen Link zu deinem Profil auf LinkedIn, XING oder ähnlichen Jobbörsen oder Social Media Seiten zur Verfügung stellen. Wir erhalten ebenfalls während der Bewerbungsgespräche, die wir führen, und in denen wir deinen Hintergrund und dein Profil besprechen, personenbezogene Daten von dir.

Wir raten dir davon ab, uns personenbezogene Daten zur Verfügung zu stellen, die als sensible personenbezogene Daten angesehen werden können. Dazu gehören z. B. deine rassische oder ethnische Herkunft, dein Familienstand, deine politischen Meinungen, deine Religion oder andere Überzeugungen, deine Gesundheit, dein Strafregister oder deine Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft. Generell benötigen wir kein Foto und raten dir davon ab, deinem Lebenslauf ein Foto hinzuzufügen. Wenn es für eine bestimmte Position erforderlich und in Übereinstimmung mit dem Gesetz ist, können wir dich nach Daten zu deiner Gesundheit oder anderen Daten fragen, die als sensibel gelten (z. B. ein ärztliches Attest, das bestätigt, dass du medizinisch fit bist, um die Arbeitsanforderungen zu erfüllen). Wenn du uns diese Informationen zur Verfügung stellst, gehen wir verantwortungsvoll mit ihnen um und benötigen deine ausdrückliche Zustimmung, um sie zu verarbeiten.

Wenn du in deiner Bewerbung personenbezogene Daten anderer Personen (z. B. Empfehlungsschreiben, Referenzen in deinem Lebenslauf) angibst, benötigst du die Bestätigung dieser anderen Personen und dass du uns erlaubst, diese Informationen in Übereinstimmung mit dieser Datenschutzrichtlinie zu verwenden.

betteries sucht regelmäßig proaktiv online nach Kandidat*innen für unsere offenen Stellen und kann anschließend deine personenbezogenen Daten auf Plattformen wie LinkedIn, XING, Entwicklerplattformen oder anderen Seiten, auf denen du dein Profil im Rahmen der Bedingungen, denen du auf den Plattformen zugestimmt hast, veröffentlicht hast, verarbeitet. Wir können diese Daten dann nutzen, um zu bewerten, ob du für eine unserer offenen Stellen geeignet bist.

3.3. WIE WIR DEINE PERSONENBEZOGENEN DATEN NUTZEN

3.3.1. Talentakquise / Rekrutierung

Wir erheben und verarbeiten die personenbezogenen Daten über dich, um deine Bewerbung zu bearbeiten und deine Bewerbung mit unseren offenen Stellen abzugleichen, (Art. 6 (1) (b) DSGVO). Dazu gehört auch die Nutzung der Daten, um dich zu kontaktieren.

Die Bewerbungsdaten, die du uns zur Verfügung gestellt hast, werden den Recruiter*innen zugänglich gemacht, der die Stelle verwaltet, auf die du dich beworben hast. Wir können deine Bewerbung auch an Verantwortliche von Abteilungen mit offenen Stellen oder anderen Funktionsbereichen weitergeben, die zu deinem Bewerb*innenprofil passen (Art. 6 (1) (f) DSGVO).

In Fällen, in denen du uns sensible Informationen zur Verfügung gestellt hast, benötigen wir deine Zustimmung zur Verarbeitung dieser Informationen (Art. 9 (2) (a) DSGVO). Wir empfehlen dir, keine sensiblen Informationen in deiner Bewerbung anzugeben. Die Angabe von sensiblen Daten kann betteries tatsächlich daran hindern, deine Bewerbung zu bearbeiten. betteries benötigt keine sensiblen personenbezogenen Daten, um Bewerbungen zu bearbeiten.

Wir dürfen personenbezogene Daten über dich auch für unser berechtigtes Geschäftsinteresse verwenden (Art. 6 (1) (f) DSGVO), wie z.B. im Rahmen von Zufriedenheitsumfragen in Bezug auf den Rekrutierungsprozess, um unsere Dienstleistungen und Abläufe zu verbessern oder zu verändern.

In einigen Fällen können wir gesetzlich dazu verpflichtet sein, Daten über dich zu verarbeiten oder deine Daten zu nutzen, um uns bei der Begründung oder Abwehr von Rechtsansprüchen zu helfen.

Deine Bewerbung wird automatisch sechs Monate (gesetzliche Aufbewahrungsfrist) nach Beendigung des Bewerbungsprozesses gelöscht. Du kannst uns jederzeit auffordern, deine Daten zu löschen, indem du eine E-Mail an: jobs@betteries.com sendest. Beachte bitte, dass dies bedeutet, dass du dich von noch laufenden Bewerbungsverfahren zurückziehst.

3.3.2 Talent Pool

Auf Einladung unserer Recruiter*innen kannst du nach Abschluss des Bewerbungsprozesses unserem Talent Pool beitreten. Solltest du diese Option nutzen wollen, bitten wir dich um deine Zustimmung, damit deine Daten (wie Kontaktdaten, Qualifikationen, Berufserfahrungsjahre etc.) für einen Zeitraum von 24 Monaten bei uns gespeichert werden.

Deine Zustimmung ist nicht unbefristet. Nach Ablauf der 24 Monate werden wir dich erneut fragen, ob du weiterhin Teil unseres Talent Pools sein möchtest. Du hast die Möglichkeit, deine Zustimmung zu widerrufen: Wenn du dies tust, werden deine Daten automatisch gelöscht. Sollten wir nichts von dir hören, sehen wir das selbstverständlich als Zeichen für mangelndes Interesse und werden deine Daten entsprechend löschen.

Du kannst uns jederzeit auffordern, deine Daten aus unserem Talent Pool zu löschen, indem du eine E-Mail an jobs@betteries.com sendest. Beachte bitte, dass dies nicht zwangsläufig bedeutet, dass wir dich in Zukunft nicht mehr kontaktieren werden. betteries hat ein berechtigtes Interesse daran, die richtigen Kandidat*innen zu finden. Wenn du deine Daten öffentlich gemacht hast (z. B. in sozialen Medien oder auf einer Jobseite), gehen wir davon aus, dass es angemessen ist, zu erwarten, dass du gerne über Positionen informiert werden möchtest, die zu deinem Profil passen könnten. Solange du ein öffentliches Profil unterhältst, können unsere Recruiter*innen es finden und dich möglicherweise erneut kontaktieren, um dich über offene Stellen zu informieren, auch wenn wir in der Vergangenheit eine Bitte von dir erhalten haben, deine Daten zu löschen. betteries verarbeitet keine personenbezogenen Daten von Bewerber*innen zum Zwecke des Blacklistings. Allerdings werden wir mehrfache oder unerwünschte Kontakte so weit wie möglich vermeiden.

4. DIENSTLEISTER UND GRENZÜBERSCHREITENDE DATENÜBERMITTLUNG

Wir nutzen Dienstleister, um deine personenbezogenen Daten zu verarbeiten. Wir wählen die Dienstleister mit der gebotenen Sorgfalt aus, um sicherzustellen, dass deine Daten ordnungsgemäß gespeichert und behandelt werden.

Für unsere Bewerbungsverwaltung, Talent Pool Management sowie Umsetzung der Bewerbungsgespräche nutzen wir die Dienste von Microsoft Ireland Operations Limited, One Microsoft Place, South County Business Park, Leopardstown, Dublin 18 D18 P521, Irland. Zu diesem Zweck werden deine Daten auf Servern von Microsoft mit Sitz in Amsterdam, Niederlande und Dublin, Irland gespeichert und verarbeitet.

5. HINWEISE ZU COOKIES

Für eine Übersicht über alle Cookies, die wir verwenden, klicke bitte [hier](#).

6. AKTUALISIERUNGEN ZU DIESER DATENSCHUTZERKLÄRUNG

Die Weiterentwicklung unserer Website, um unseren Service für dich zu verbessern, können Änderungen an dieser Datenschutzrichtlinie erforderlich machen. Wir empfehlen dir daher, diese Datenschutzerklärung von Zeit zu Zeit erneut zu lesen.

7. WIE DU PERSONENBEZOGENE DATEN EINSEHEN, ÄNDERN ODER ZURÜCKNEHMEN KANNST

Dir stehen die folgenden Rechte bezüglich des Datenschutzes zu den jeweiligen rechtlichen Bedingungen zu: Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO), Recht auf Löschung (Art. 17 DSGVO), Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO), Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO), Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO), Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO) sowie das Recht auf Widerspruch gegen bestimmte Datenverarbeitungsmaßnahmen (Art. 21 DSGVO). Wenn du eine Einwilligung zur Verarbeitung deiner Daten erteilt hast, kannst du diese

jederzeit widerrufen. Der Widerruf hat keinen Einfluss auf die Zulässigkeit der Verarbeitung deiner Daten, die vor dem Widerruf stattgefunden hat.

8. KONTAKTDATEN

Wenn du Fragen zu dieser Datenschutzerklärung oder zu unserem Umgang mit deinen Daten hast, wende dich bitte an:

Betteries AMPS GmbH
Annika Hönig
Human Resources
Goerzallee 299
14167 Berlin

E-Mail: jobs@betteries.com

Dir steht ebenso das Recht zu, eine Beschwerde bei den Datenschutzbehörden einzureichen. Die Aufgaben der Datenschutzbehörden hängen vom Sitz der zuständigen Behörden ab. Du kannst dich jedoch an die Datenschutzbehörde wenden, die dann deine **Beschwerde** an die zuständige Behörde weiterleitet. Die für betteries zuständige Behörde ist der Berliner Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit, Friedrichstr. 219 b, 10969 Berlin, Deutschland.